

CATALOGUE DES FORMATIONS



CENTRE DE FORMATION ET DE
DÉVELOPPEMENT DU
LEADERSHIP DES MANAGERS
INTERMÉDIAIRES ET
TRANSVERSAUX



DÉPLOYEZ VOTRE
LEADERSHIP!

2021-2022



EDITO

Déployez
votre leadership !

IDEALEAD est un centre de formation et de ressources dédié au développement des compétences de leadership du manager intermédiaire et du manager transversal. Il s'intéresse aux ressources présentes en chacun, a l'ambition de les révéler, de les éclairer et de leur permettre de s'exprimer afin que le monde en profite.

« Il y a une force vitale en vous, une énergie qui vous est propre et qui se met en action à travers vous, et parce que vous êtes unique, cette expression est unique. Si vous la bloquez, elle sera perdue à jamais. Le monde ne la connaîtra pas » Martha Graham.

Le monde est en crise, cela n'échappe à personne. Crise environnementale, crise politique, crise sociale, crise sanitaire ... Le monde a plus que jamais besoin que les êtres humains qui le peuplent soient plus conscients des enjeux et de leur impact, plus responsables, plus solidaires.

Dans les organisations professionnelles, trop de salariés sont encore mus par des peurs qui réduisent le potentiel d'expression de leurs talents. Peur de mal faire, peur de la sanction, peur du jugement ou du regard...

La raison d'être d'IDEALEAD® est de contribuer à faire évoluer les pratiques managériales, à les rendre plus humanistes, plus attentives au développement et au plaisir des personnes, partant du présupposé que la performance est directement liée au plaisir de contribuer.

« Tout travail fait avec plaisir est un art » Bernard Noël

Les formations IDEALEAD® s'appuient sur les 4 piliers du management positif, au sens des neurosciences et de la psychologie positive : sortir du rapport de force, changer son regard et sa façon d'agir, être des exemples, soigner le bien-être des équipes. Toutes les formations visent la réconciliation entre la fonction de manager et la posture du leader, en faisant expérimenter tous les bienfaits du leadership humaniste. Nous faisons le pari que les valeurs Travail et Plaisir se potentialisent et produisent les meilleurs effets.

Nous transformons la vision de la formation professionnelle en l'inscrivant dans une démarche d'accompagnement à travers du mentoring individuel et/ou collectif qui vient ancrer les apprentissages et les intègre dans les pratiques.

IDEALEAD , votre partenaire Trans-Formation !



Florence Fargier
Fondatrice IDEALEAD



SOMMAIRE

Codes formations		pages
	Edito	1
	Une pédagogie innovante entièrement à votre service	3
	Les parcours Idealeader®	4
P1LS	• Leader de soi	5
P2LR	• Leader de réunion	6
P3LP	• Leader de projet	7
P4LE	• Leader d'équipe	8
P5LT	• Leader de BU / TPE	9
	Dates 2022 parcours Idealeader®	10
	Autres formations au service du leader	11
F1PNL	• La PNL au service du Leader	12
F2VE	• Le Voyage du héros du leader	12
F3AEC	• Le langage des couleurs DISC au service du leader	13
F4AT	• L'AT au service du leader	13
F5SO	• La sophrologie au service du leader	14
	Dates 2022 autres formations au service du leader	15
	Notre équipe	16
	Être au plus près de vos besoins	17
	Quelques témoignages et références	18
	Restons en lien!	19

ACCOMPAGNEZ VOS PRIMO-MANAGERS A REUSSIR LEUR PRISE DE POSTE

Les parcours Idealeader® accompagnent et sécurisent vos primo-managers dans leur prise de fonction, leur permettant de monter en puissance progressivement, d'adopter les comportements adaptés avec leur nouvelle équipe, à poser les bases d'une posture juste dès le départ

APPELEZ-NOUS AU 06.47.68.99.13
POUR EN DISCUTER

WWW.IDEALOAD.EU



Notre équipe pédagogique à
votre écoute

Une pédagogie innovante entièrement à votre service

Notre parti-pris pédagogique privilégie la **dimension expérientielle** pendant les modules présentiels, à laquelle elle associe **l'apprentissage collaboratif** en groupes Mastermind de pairs et le **mentoring** par un coach tout au long du parcours. Ces 3 briques de la formation garantissent l'appropriation des notions abordées et des outils mais surtout favorisent le changement profond de posture et de comportement par une prise de conscience accompagnée avec bienveillance et exigence.

L'étalement sur 6 mois des parcours équivaut à proposer une **formation en situation de travail** puisque les participants sont invités à appliquer, expérimenter entre les modules, puis à prendre du recul et analyser leurs pratiques pendant les groupes Mastermind. Enfin le mentoring-coaching permet de lever des difficultés ou résistances superficielles ou plus profondes avec réussite. Là où il y a résistance, il y a une source de progrès !

Nous consacrons une part non négligeable de notre temps à la **réflexivité sur nos pratiques**. Lors de séminaires réunissant les formateurs et des intervenants extérieurs experts dans leur domaine, nous portons un regard constructif sur la période écoulée et sur les innovations pédagogiques émergentes pour intégrer, ajuster, développer nos propositions.

IDEALEAD est certifié Qualiopi depuis septembre 2020, au titre de ses activités de formation professionnelle. Gage de qualité dans ses process et son ingénierie pédagogique, le suivi et la qualité de ses intervenants mais aussi pour la prise en charge financière des parcours par les OPCO



Cette certification est la résultante d'une attention portée à la **satisfaction de nos clients**, entreprises comme particuliers. Nous relevons avant, pendant et après la formation des indicateurs de besoins, d'attentes et de satisfaction. Nous ajustons nos contenus en fonction de ces résultats. Nous restituons aux services RH et à nos partenaires les résultats de ces évaluations à chaud et à froid.



Les parcours Idealeader®



Une architecture unique

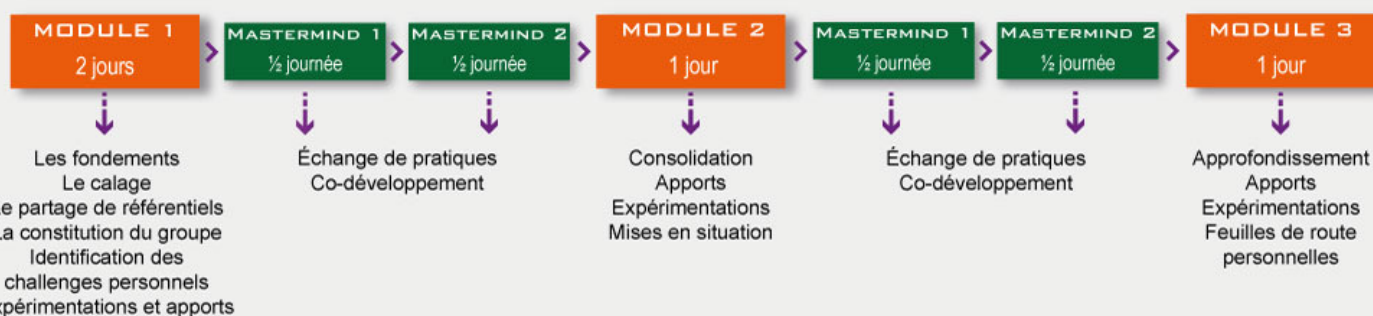
Les parcours Idealeader® sont tous construits sur le même format

Chaque parcours complet s'étale sur 6 mois, en alternant séquences en présentiel et séquences en distanciel pour faciliter l'appropriation des méthodes et/ou éléments de posture.

Chaque parcours est conçu en mobilisant:

- De la **Formation-action** : apports adaptés aux préoccupations des participants, mises en situations, debriefs réguliers pour décrypter les situations/cas apportés par les participants, pédagogie ludique et expérientielle, travaux personnels et collectifs, en petits groupes et en plénière, situations analogiques : 3 modules totalisant 4 journées
- Un groupe **Mastermind** : échanges de pratiques et co-développement. Apprentissage collaboratif. 4 séances de 4h chacune.
- Du **Mentoring individuel** : 1 séance mensuelle d'1h pendant 6 mois, soit 6 séances de formation accompagnement individuel sous forme de coaching-conseil.

➤ ARCHITECTURE UNIQUE DES PARCOURS <



COACHING INDIVIDUEL : 6 SÉANCES MENSUELLES D'1H

6 mois : 2 jours + 1 jour + 1 jour en présentiel, entrecoupés de 4 demi-journées en distanciel

Le parcours complet est une proposition optimale, cependant plusieurs formules sont possibles :

	Descriptif formules	Tarif net de TVA
Formule Alpha	Module 1 présentiel (2 j)	900 €
Formule Bêta	3 Modules présentsiels (4j)	1 800 €
Formule Gamma	3 modules présentsiels + 4 Mastermind distanciels (6j)	2 400 €
Formule Omega	3 modules présentsiels + 4 Mastermind + Mentoring individuel (7j)	3 300 €



Ce parcours est centré sur le développement personnel du potentiel de leader et de l'expression du leadership de chacun. Il permet de mieux comprendre à la fois les mécanismes en jeu dans les comportements (stratégies personnelles), les relations avec les autres et les fragilités et/ou rigidités présentes dans ces relations. Il y sera question d'écoute et d'ouverture (au sens de l'élément humain de Will Schultz) ainsi que d'estime de soi et de confiance en soi pour être le leader que l'on souhaite être. Il y sera aussi question de construire sa propre légitimité de leader, de se faire accepter, d'impulser une vraie dynamique collective, d'obtenir l'adhésion à une vision et entraîner l'équipe dans une démarche de progrès.

Pour qui

Toute personne susceptible d'avoir à exercer un leadership opérationnel auprès d'une équipe de collaborateurs, collègues ou partenaires professionnels

Prérequis

Aucun

Intervenant(e)

- Coach certifié(e)
- Formateur/trice expérimentée
- Ancien manager

Méthodes pédagogiques

Pédagogie ancrée sur le vécu des stagiaires.

Expérimentations ludiques et émotionnelles.

Apport de concepts, méthodes consolider l'apprentissage

Apport de méthodes de facilitation de l'intelligence collective

Profil Arc-en-ciel DISC

Prise de leadership pendant la formation sur des séquences courtes faisant l'objet de feedback bienveillants

Formule Gamma : groupe mastermind d'échanges de pratiques distancielles : traitement des situations compliquées vécues ou délicates à préparer.

Formule Omega : Accompagnement individuel de type coaching, formation individuelle pour lever les difficultés personnelles et éventuels blocages.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue du parcours « Leader de soi », les stagiaires seront capables de:

- Identifier leurs ressources et leurs talents naturels dans les manifestations de leur leadership
- Exprimer la meilleure version d'eux-mêmes dans les différentes situations où ils/elles exercent leur rôle de leader
- Reprendre confiance en eux dans cet exercice de leadership

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Au cours de la formation, les stagiaires apprendront à identifier les qualités et les compétences d'un leader, l'impact du leadership dans la motivation et la réussite du groupe

1. Bien se connaître et définir ce qui est essentiel pour soi : expérimenter la présence à soi-même, prendre conscience qu'on a toujours le choix et assumer cette responsabilité, comprendre comment nos croyances déterminent notre vie, vivre l'importance d'être aligné sur ses valeurs et sur celle de l'entreprise

2. Bien se connaître dans sa relation à l'autre et à l'environnement et développer la qualité de sa relation : élargir son champ de conscience, comprendre l'influence que l'on exerce sur les autres, comprendre et expérimenter le fait que chacun a un style de comportement relationnel propre, développer la vraie écoute, apprendre à identifier, nommer, accueillir et exprimer ses émotions et ses sentiments de façon constructive et adaptée, développer son empathie et son ouverture, exprimer ses vulnérabilités, comprendre l'importance des préférences de contrôle des uns et des autres dans un groupe

3. Développer son identité de leader : construire sa propre vision du leader et découvrir son propre style de leadership, formaliser et exprimer sa vocation et ses missions de leader, et identifier ses ressources pour y parvenir

4. Agir en leader collaboratif : savoir élaborer et exprimer clairement une vision, déployer l'intelligence du groupe pour susciter l'engagement, utiliser l'animation comme source d'innovation et d'évolution, savoir surmonter des difficultés de toute nature, décider pour la mise en action, apprécier la puissance des signes de reconnaissance pour nourrir la confiance

	Descriptif formules	durée	Tarifs nets de TVA
Formule Alpha	Module 1 présentiel (2 j)	14 heures	900 €
Formule Bêta	3 Modules présentsiels (4j)	28 heures	1 800 €
Formule Gamma	3 modules présentsiels + 4 Mastermind distancielles (6j)	42 heures	2 400 €
Formule Omega	3 modules présentsiels + 4 Mastermind + Mentoring individuel (7j)	48 heures dont 6 heures de coaching	3 300 €

Pour en savoir plus : www.ideallead.eu



Les réunions sont indispensables dans la vie des équipes. Cependant, on les qualifie souvent d’inutiles, inefficaces, trop longues, mal animées, débouchant sur des impasses...etc..

Ce parcours est centré sur le rôle d’animateur d’une réunion (au sens « anima » souffle vital, mettre de la vie dans le groupe) en tenant compte des enjeux des réunions comme espaces de travail collectifs. Il va bien au-delà des techniques d’animation de réunion et prend en compte les éléments liés à l’inclusion et à la dynamique du groupe. En prenant le cadre et le séquençage de la réunion comme l’ossature du travail collectif, il s’agit de créer un espace d’expression, de production et de décision libre, fertile et sécurisé.

Pour qui

Toute personne susceptible d’animer des réunions ou des groupes de travail et qui souhaite en faire un outil de travail collectif performant et agréable

Prérequis

Aucun

Intervenant(e)

- Coach certifié(e)
- Formateur/trice expérimentée
- Ancien manager

Méthodes pédagogiques

Mises en situation
Expérimentations de différentes techniques d’animation participatives et collaboratives
Exercices de communication, training
Profils Arc-en-ciel DISC
Prise de leadership pendant la formation sur des séquences courtes, animation tournante dès le module 2, en présentiel comme en distanciel
Formule Gamma : groupe mastermind d’échanges de pratiques distanciel : traitement des situations compliquées vécues ou délicates à préparer.
Formule Omega : Accompagnement individuel de type coaching, formation individuelle pour lever les difficultés personnelles et éventuels blocages.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l’issue du parcours « Leader de réunion », les stagiaires seront capables de développer leur leadership en réunion de façon à la fois inspirée, sécurisée et souple. Ils sauront agir de façon appropriée pour assumer leurs responsabilités et soutenir le travail collectif, avec la bonne posture et les outils appropriés.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Au cours de la formation, les stagiaires apprendront comment renforcer leur leadership en tant qu’animateur et dans des situations de travail en réunion.

- 1. Identifier les qualités et compétences du leader de réunion** et reconnaître celles qui lui restent à développer . Découvrir sa couleur comportementale et en déduire sa meilleure posture d’animateur. Réaliser et débriefer son profil Arc-en-ciel. Affirmer son leadership d’animateur de réunion. Pratiquer l’écoute active, l’empathie, utiliser la synchronisation et la calibration pour observer le non verbal, utiliser l’assertivité pour vérifier et exprimer
- 2. Apprendre à rendre une réunion performante** : préparer, structurer, sécuriser, animer, piloter, faire contribuer, faire décider, organiser l’action. Créer les frontières du groupe, reconnaître et s’appuyer sur la légitimité des participants à contribuer, faciliter une expression transparente et ouverte.
- 3. Savoir créer un espace de travail collectif** qui crée du lien et de l’intelligence collective dans le groupe de participants, stimule la participation de tous dans une ambiance détendue et constructive, que ce soit en présentiel ou à distance.
- 4. Tester et apprendre à utiliser des techniques** pour animer et dynamiser le groupe et atteindre les objectifs fixés dans une réunion : informer, produire, décider, organiser, aussi bien lors de réunions en présentiel et en distanciel. Mobiliser l’autonomie du groupe, déléguer, miser sur le collaboratif (co-analyse, co-définition, co-réalisation, co-évaluation)
- 5. Savoir gérer les comportements et les situations difficiles** avant/pendant/ après la réunion. Traiter avec souplesse et assertivité les objections et les freins des participants. Renforcer son aisance face aux comportements difficiles des participants. Prise de distance émotionnelle, positions perceptuelles pour comprendre les comportements compliqués sans juger, en gardant une posture de leader. Gérer le stress, le sien et celui du groupe, calmer les tensions

	Descriptif formules	durée	Tarifs nets de TVA
Formule Alpha	Module 1 présentiel (2 j)	14 heures	900 €
Formule Bêta	3 Modules présentsiels (4j)	28 heures	1 800 €
Formule Gamma	3 modules présentsiels + 4 Mastermind distanciel (6j)	42 heures	2 400 €
Formule Omega	3 modules présentsiels + 4 Mastermind + Mentoring individuel (7j)	48 heures dont 6 heures de coaching	3 300 €

Pour en savoir plus : www.idealead.eu





Dans un environnement changeant et challengeant comme celui que nous rencontrons fréquemment depuis quelques années, le fonctionnement en mode projet apporte une souplesse et une réactivité intéressante pour faire face aux défis du siècle : crises à répétition, compétition, nouvelles exigences, qualités et aménités environnementales. Les chefs de projets sont attendus pour piloter ce mode de fonctionnement transversal. Ce parcours est destiné aux chefs de projets qui ont en charge des équipes multi-acteurs, multi-compétences, multi-culturelles, dans un environnement complexe et fluctuant. Le parcours « Leader de projet » vise à consolider toutes les facettes nécessaires au métier de chef de projet, et pas seulement la facette de gestionnaire. Manager un projet c'est gérer, structurer, prévoir, piloter des tâches à réaliser, mais c'est aussi animer, coordonner, mobiliser une équipe pour assurer la bonne fin d'un projet.

C'est quand ces deux composantes sont menées à bien de manière performante que le chef de projet se comporte comme un leader.

Pour qui

Toute personne en charge de projets ou susceptible de l'être, à l'interface avec des acteurs partenaires, clients, fournisseurs, usagers

Prérequis

Avoir suivi une formation de gestion de projet ou avoir une expérience dans la conduite de projets

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue du parcours « Leader de projet », les participants seront capables

- d'identifier leurs propres qualités et compétences de leader
- de développer leur posture dans la relation en externe vers les clients et interne vers l'équipe.
- de créer de l'intelligence collective dans les groupes qui contribuent au projet, pour faciliter le travail co-élabo-ratif dans des contextes multi-acteurs.
- de planifier, piloter l'action de façon à respecter les attentes du client et les contraintes de moyens et de calendrier.

Intervenant(e)

- Coach certifié(e)
- Formateur/trice expérimentée
- Ancien manager

Méthodes pédagogiques

Mises en situation
Expérimentations de différentes techniques collaboratives
Exercices de communication, training
Profils Arc-en-ciel DISC
Prise de leadership pendant la formation sur des séquences courtes, dès le module 2, en présentiel comme en distanciel
Formule Gamma : Groupe mastermind d'échanges de pratiques distancielles entre les modules présentiels : traitement des situations compliquées vécues ou délicates à préparer.
Formule Omega : Accompagnement individuel de type coaching, formation individuelle pour lever les difficultés personnelles et éventuels blocages.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Au cours de la formation, les participants apprendront comment renforcer leur leadership de chef de projet dans les différentes dimensions de leur mission.

1. **Comprendre et maîtriser les différentes dimensions du rôle et des responsabilités de chef de projet :** gérer les moyens, les objectifs et le temps afin de restituer les livrables du projet dans des contraintes imposées par le client et les caractéristiques techniques et budgétaires du projet et de son environnement
2. **Construire sa posture de chef de projet face à tous les acteurs impliqués et parties prenantes :** identifier les qualités et compétences du leader de projet et reconnaître celles qui lui restent à développer
3. **Savoir construire et créer une relation de confiance :** mobiliser autour du projet en sachant faire appel à des compétences clés d'organisateur, animateur, manager, commercial, négociateur
4. **Créer un cadre de travail collaboratif :** donner du sens, diffuser les informations pertinentes, co-construire avec les acteurs les éléments de constat et la vision partagée, créer un corpus commun de vocabulaire et de valeurs partagées,
5. **Savoir piloter la mise en œuvre des projets :** repérer et maîtriser les phases et processus des projets et construire le cadre logique du projet : enjeux, objectifs, indicateurs, hypothèses

	Descriptif formules	durée	Tarifs nets de TVA
Formule Alpha	Module 1 présentiel (2 j)	14 heures	900 €
Formule Bêta	3 Modules présentiels (4j)	28 heures	1 800 €
Formule Gamma	3 modules présentiels + 4 Mastermind distancielles (6j)	42 heures	2 400 €
Formule Omega	3 modules présentiels + 4 Mastermind + Mentoring individuel (7j)	48 heures dont 6 heures de coaching	3 300 €

Pour en savoir plus : www.ideallead.eu



Le parcours « Leader d'équipe » vise à renforcer les compétences de leadership qui peuvent manquer au manager intermédiaire ou au manager transversal. Il va s'intéresser à l'empowerment des membres de l'équipe, à améliorer la qualité des relations au sein de l'équipe et la qualité de l'organisation pour favoriser l'implication de tous.

Ce parcours est centré sur le développement personnel du potentiel de leader et de son expression. Il permet de construire sa propre légitimité de leader, de se faire accepter, d'impulser une vraie dynamique collective, d'obtenir l'adhésion à une vision et entraîner l'équipe dans une démarche de progrès. Au delà des fonctions managériales, les enjeux pour le manager qui veut déployer son leadership seront de miser sur la qualité de la relation au sein de l'équipe, d'instaurer la confiance, d'avoir une vision et de savoir la décliner de façon partagée en objectifs, d'accepter de prendre des risques et de faire des erreurs pour atteindre les objectifs, de cultiver la responsabilité de ses actes

Pour qui

- Manager de proximité
- Manager intermédiaire
- Manager transversal
- Chef de projet

Prérequis

Aucun

Intervenant(e)

- Coach certifié(e)
- Formateur/trice expérimentée
- Ancien manager

Méthodes pédagogiques

Mises en situation
Expérimentations de différentes techniques d'animation participatives et collaboratives
Exercices de communication, training
Profils Arc-en-ciel DISC
Prise de leadership pendant la formation sur des séquences courtes, animation tournante dès le module 2, en présentiel comme en distanciel
Formule Gamma : groupe mastermind d'échanges de pratiques distancielles : traitement des situations compliquées vécues ou délicates à préparer.
Formule Omega : Accompagnement individuel de type coaching, formation individuelle pour lever les difficultés personnelles et éventuels blocages.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue du parcours « Leader d'équipe », les stagiaires seront capables:

- De développer leur leadership de façon à la fois inspirée, sécurisée et souple.
- D'agir de façon appropriée pour assumer leurs responsabilités et soutenir leur équipe dans les contextes d'incertitude et de challenge qu'ils ont à vivre.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Au cours de la formation, les stagiaires apprendront comment développer leur agilité managériale et se positionner comme leader de leur équipe

- 1. Connaître son style de management et l'adapter aux membres de son équipe** : connaître ses préférences en matière de communication et sa relation à la notion d'autorité, d'autonomie, de responsabilité, de coopération, réinterroger sa vocation - ce qui fait se sentir utile au monde - , et ses valeurs pour s'appuyer sur celles qui nous sont vraiment essentielles, être à l'écoute de son intuition et de ses émotions , comprendre les besoins et les ressorts de la motivation, comprendre les paramètres d'une équipe performante et d'un leadership porteur de sens. S'adapter aux différents membres de leur équipe quels que soient leurs propres profils comportementaux
- 2. Développer des comportements et activités de leader appropriés** : faire preuve de lucidité et d'ouverture : observer et accepter la réalité, être sincère et transparent, partager et confronter ses analyses, prendre en compte les objections , faire preuve de curiosité et d'audace : s'ouvrir à des idées, méthodes, organisations et outils encore non utilisés par soi ni l'organisation, savoir faciliter leur découverte et leur appropriation avec les équipes, les partenaires, les clients ou usagers. Savoir célébrer et donner des signes de reconnaissance : célébrer les réussites même petites, et exprimer des feed-backs positifs. Impacter de manière constructive et développer sa flexibilité : développer et maintenir des relations de qualité, être à l'aise avec ses co-équipiers, s'adapter, faire preuve de flexibilité dans ses relations avec son équipe, impacter de manière constructive les membres de son équipe, mieux gérer ses émotions et accueillir celles de son équipe.
- 3. Mobiliser leur équipe en donnant du sens, en responsabilisant** : fédérer son équipe autour du sens, proposer et co-construire une vision socle motivante et des plans d'actions réalistes, évaluable et ajustables , avec des objectifs et des attentes clairs, en organisant le travail individuel et collectif, en développant l'équipe par la formation et la montée en compétences , en faisant des feed-backs pertinents et constructifs sur le travail et les expériences. Stimuler leur équipe en donnant des challenges, en favorisant l'autonomie et la co-responsabilité
- 4. Construire une cohésion d'équipe**, définir les frontières et les gérer par l'inclusion, le contrôle et l'ouverture (ICO de l'Élément Humain)
- 5. Assumer leur posture de leader** en se montrant exemplaire, en étant « avec » et non pas « au-dessus »

	Descriptif formules	durée	Tarifs nets de TVA
Formule Alpha	Module 1 présentiel (2 j)	14 heures	900 €
Formule Bêta	3 Modules présentsiels (4j)	28 heures	1 800 €
Formule Gamma	3 modules présentsiels + 4 Mastermind distanciel (6j)	42 heures	2 400 €
Formule Omega	3 modules présentsiels + 4 Mastermind + Mentoring individuel (7j)	48 heures dont 6 heures de coaching	3 300 €

Pour en savoir plus : www.idealead.eu



Les patrons de TPE cumulent des missions commerciale, administrative, technique, RH, s'occupent de développer leur business, recherchent de nouveaux marchés, résolvent les problèmes, doivent embaucher pour faire face au carnet de commandes qui n'est jamais assuré sur le long terme. Au démarrage, le besoin de recrutement est plutôt bon signe. Jusqu'à 3-4 personnes, les problématiques organisationnelles et relationnelles se gèrent au fur et à mesure. Mais à la moindre urgence, et à fortiori quand l'équipe grandit, la **gestion de l'humain** et l'**optimisation de l'organisation** peuvent devenir problématiques. Deux problématiques qui relèvent toutes deux du leadership. Le patron de TPE, plus encore que le manager d'équipe, doit exercer une forme de leadership humaniste, pour créer un climat dans lequel chaque personne donnera le meilleur d'elle-même.

Pour qui

Tout patron de TPE
Tout repreneur de TPE

Prérequis

Aucun

Intervenant(e)

- Coach certifié(e)
- Formateur/trice expérimentée
- Ancien manager

Méthodes pédagogiques

Groupe de 6 à 10 personnes
Pédagogie ancrée sur le vécu des participants.
Réalisation de Profils Arc-en-ciel DISC ou Process Com pour alimenter la réflexion pendant le parcours.
Expérimentations en situations, faisant appel au langage et aux émotions. Apport de concepts, de méthodes et d'outils pour consolider l'apprentissage.
Formule Gamma : groupe mastermind d'échanges de pratiques distancielles : traitement des situations compliquées vécues ou délicates à préparer.
Formule Omega : Accompagnement individuel de type coaching, formation individuelle pour lever les difficultés personnelles et éventuels blocages.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Soumis à de fortes pressions, les patrons de TPE sont parfois remis en question et souffrent d'une perte de crédibilité auprès de leurs salariés. Les exigences de compétitivité accentuent les dimensions rationnelle, économique et financière du management au détriment de l'humain. Or un management à visage humain est de nature à accroître l'implication des salariés. Le parcours « Leader de votre TPE » est centré sur les meilleures façons de développer du lien social au sein de l'équipe de salariés de façon à renforcer leur implication et l'engagement.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue du parcours « Leader de TPE », les participants seront capables de:

- Mieux connaître leur profil comportemental et relationnel afin de savoir s'adapter aux différentes situations
- Identifier leurs ressources et leurs talents naturels susceptibles de les aider à manifester leur leadership
- Mieux gérer leur temps et celui de l'équipe
- Optimiser la distribution des tâches et maintenir un haut niveau d'engagement
- Créer et maintenir un climat de confiance au sein de l'équipe
- Développer la co-responsabilité dans l'équipe
- Déléguer, responsabiliser, développer l'autonomie

	Descriptif formules	durée	Tarifs nets de TVA
Formule Alpha	Module 1 présentiel (2 j)	14 heures	900 €
Formule Bêta	3 Modules présentiels (4j)	28 heures	1 800 €
Formule Gamma	3 modules présentiels + 4 Mastermind distancielles (6j)	42 heures	2 400 €
Formule Omega	3 modules présentiels + 4 Mastermind + Mentoring individuel (7j)	48 heures dont 6 heures de coaching	3 300 €

Pour en savoir plus : www.idealead.eu



Les parcours Idealeader®



Le calendrier des Parcours 2022

Parcours Leader de réunion



Toulouse :

Session n°1 – 2022

Module 1 : 27-28 janvier 2022

Module 2 : 8 avril 2022

Module 3 : 7 juillet 2022

Session n°2 – 2022

Module 1 : 24-25 mars 2021

Module 2 : 17 juin 2022

Module 3 : 30 septembre 2022

(Lyon, Rennes et Paris en cours de programmation : nous contacter pour plus de précisions)

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Parcours Leader de soi



Toulouse :

Session n°1 – 2021/22

Module 1 : 24-25 février 2022

Module 2 : 13 mai 2022

Module 3 : 22 septembre 2022

Session n°2 – 2022

Module 1 : 19-20 mai 2022

Module 2 : 23 septembre 2022

Module 3 : 9 décembre 2022

(Lyon, Rennes et Paris en cours de programmation : nous contacter pour plus de précisions)

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Parcours Leader de projet



Toulouse :

Session n°1 – 2022

Module 1 : 3-4 mars 2022

Module 2 : 23 mai 2022

Module 3 : 8 septembre 2022

Session n°2 – 2022

Module 1 : 30 juin – 1er juillet 2022

Module 2 : 9 septembre 2022

Module 3 : 16 décembre 2022

(Lyon, Rennes et Paris en cours de programmation : nous contacter pour plus de précisions)

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Parcours Leader d'équipe



Toulouse :

Session n°1 – 2022

Module 1 : 13-14 janvier 2022

Module 2 : 15 avril 2022

Module 3 : 8 juillet 2022

Session n°2 – 2022

Module 1 : 15-16 septembre 2022

Module 2 : 2 décembre 2022

Module 3 : 9 mars 2023

(Lyon, Rennes et Paris en cours de programmation : nous contacter pour plus de précisions)

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Parcours Leader de TPE



Dates à venir

VOIR !

Pour en savoir plus : www.idealead.eu



Les Autres Formations au service du leader

En complément des parcours , **IDEALEAD** a développé plusieurs autres propositions de formation-développement qui viennent approfondir certaines thématiques fréquemment rencontrées en situation de travail et apporter des pistes de solutions très concrètes tout en proposant une compréhension des mécanismes en jeu.

Ces autres formations apportent à la fois une grille de lecture et des outils très opérationnels avec lesquels le leader pourra résoudre certaines difficultés pour lui-même ou pour des membre de son équipe.

Exemples de thématiques	La PNL	Le voyage du héros	Le langage des couleurs	L'AT	La Sophrologie
Gestion du stress					X
Gestion des émotions	X		X	X	X
Gestion des conflits	X		X	X	
Définir des objectifs clairs	X	X			
Mener à bien une opération, un projet	X	X			
Assainir des difficultés relationnelles	X		X	X	
Etre assertif(ve)	X			X	
Développer l'écoute	X		X	X	
Elargir son champ de conscience	X	X	X	X	X
Gestion du temps et des priorités				X	
Faire des choix et prendre des décisions	X	X		X	
...					

DEMANDEZ LES FORMATIONS DU CATALOGUE EN INTRA-ENTREPRISE

Notre équipe pédagogique à votre écoute

- Rapides à mettre en oeuvre
- En tenant compte des spécificités de votre organisation
- Adaptables, modulables
- Discutées et dimensionnées avec vous

APPELEZ-NOUS AU 06.47.68.99.15
POUR EN DISCUTER

WWW.IDEALEAD.EU

IDEALEAD

Autres formations

La PNL au service du leader

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La PNL de 3^{ème} génération apporte ce que l'on appelle des changements génératifs, c'est-à-dire générés par les différentes formes d'intelligence dont l'être humain est doté : intelligence cognitive, intelligence corporelle (ou somatique) et l'intelligence de champ (ce qui ce passe autour de nous, dans la relation et dans l'environnement, au sens large). Dans ce module, elle se met au service du leader pour l'aider à optimiser la dimension relationnelle de son leadership

PROGRAMME

- 1. Rechercher la qualité de la relation en toutes circonstances** : savoir se synchroniser, créer le rapport, observer l'interlocuteur (calibrer) et prendre en compte le langage non-verbal, utiliser les 5 sens (VAKOG) comme outils de perceptions et de représentations du monde et comprendre que chacun a sa propre carte du monde (cadre de référence) , pratique l'écoute active (selon Rogers) et la 3^{ème} écoute (selon Lenhardt)
- 2. Utiliser avec conscience le langage pour mieux communiquer** : langage de précision pour recueillir de l'information sur soi, sur l'autre, langage de suggestion pour accéder à la créativité et à l'expérience subjective des situations
- 3. Apprivoiser ses émotions** pour prendre de la distance et mieux composer avec les émotions des autres : savoir s'associer et se dissocier, savoir ancrer positivement une expérience, utilisation de différents protocoles PNL utiles : recadrage, tunnel des émotions, connomètre, dialogue des parties, switch dialogue interne
- 4. Prendre conscience de ses propres stratégies** de fonctionnement et amener les changements désirés : prise de décision, motivation/démotivation, attitudes face au stress, rapport à l'échec, la réussite : utilisation des métaprogrammes, état présent-état désiré, TOTE
- 5. Appréhender son échelle de valeurs** , le lien avec ses croyances ressources et limitantes et opérer des changements de représentations avec les niveaux logiques (de Robert Dilts)

Voir dates en p 15

F1PNL-p
F1PNL-d

Pour qui

Toute personne ayant à exercer un leadership dans le cadre de ses missions, qu'il soit manager ou pas

Prérequis

Aucun

Intervenant(e)

- Coach certifié(e)
- Formateur/trice expérimentée, ancien(ne) manager

Méthodes pédagogiques

Mises en situation
Pédagogie expérientielle
Alternance entre « faire » et « prendre du recul »
Exercices individuels et collectifs
Multi-modalités de la formation

durée	Tarifs nets de TVA
2 jours- 14 heures	900 €

En présentiel ou en distanciel

Autres formations

Le Voyage du héros du leader

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Dans son ouvrage « Le héros aux mille visages », Joseph Campbell évoque les trois chemins de vie que les individus peuvent prendre au cours de leur vie : celui du village, celui des terres arides, et enfin celui du voyage. Le village représente la vie tracée pour nous par la société et la culture. Les terres arides représentent le chemin du rebelle, du hors la loi ou du marginal. L'autre chemin est celui du voyage. Dans le voyage, nous suivons ce que nous dit notre cœur, notre vision et notre appel à trouver notre voie et à découvrir quelque chose de nouveau. C'est le chemin des grands leaders, des entrepreneurs et des pionniers. Le Voyage du héros est emprunté aux grands mythes héroïques de l'humanité. Il aide le manager à identifier les voies pour aller vers sa mission et son ambition de leader.

PROGRAMME

- 1. Comprendre les trois chemins possibles: le village, les terres arides et le voyage** : se situer dans l'expérience actuelle de leader. Les étapes du voyage : à quoi le fait d'être en position de leader nous appelle-t-il ? Définir la réponse à l'appel, traverser le seuil , trouver des soutiens, faire face aux difficultés, développer de nouvelles ressources, capitaliser.
- 2. Gérer les résistances et les sentiments difficiles** : reconnaître et accueillir les états émotionnels, comprendre l'intention positive et le message de ces émotions, apporter une réponse appropriée et socialement acceptable. Transformer les contres en sources de progrès pour l'équipe.
- 3. Mettre ses trois formes d'intelligences, somatique, cognitive, du champ** au service du leadership: expérimenter la notion de présence et de centrage (état coach/ état crash) , développer sa conscience somatique et sa conscience du champ , apprendre à composer avec ce qui se passe en soi

Voir dates en p 15

F2VE-p
F2VE-d

Pour qui

Toute personne ayant à exercer un leadership dans le cadre de ses missions, qu'il soit manager ou pas

Prérequis

Aucun

Intervenant(e)

- Coach certifié(e)
- Formateur/trice expérimentée, ancien(ne) manager

Méthodes pédagogiques

Pédagogie expérientielle : chaque participant vivra le processus de son Voyage du héros
Exercices de centrage
Debriefs

durée	Tarifs nets de TVA
1 jour- 7 heures	450 €

En présentiel ou en distanciel

Pour en savoir plus : www.ideallead.eu

Autres formations

Le langage des couleurs - Arc-en-ciel DISC- au service du leader

Voir dates en p 15

F3AEC-p
F3AEC-d

Pour qui

Toute personne ayant à exercer un leadership dans le cadre de ses missions, qu'il soit manager ou pas

Prérequis

Aucun

Intervenant(e)

- Coach certifié(e), formatrice expérimentée, certifiée Arc-en-Ciel DISC, ancien(ne) manager

Méthodes pédagogiques

Profil DISC réalisés en amont et décodés en séance
Interactions
Exercices individuels et collectifs
Jeux de rôle

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La méthode Arc-en-Ciel synthétise les travaux de Jung sur les types psychologiques et ceux de William Marston concernant les comportements associés aux couleurs. Comme toute personne, le manager leader a des préférences comportementales et ces comportements impactent son entourage. En tant que leader, il a intérêt à connaître son profil de comportement et à s'adapter aux profils de ses interlocuteurs pour optimiser la relation et son impact sur les autres et le collectif. C'est ce que propose ce module.

PROGRAMME

- Prendre conscience des problèmes que posent les différences de perceptions dans la communication** : que se passe-t-il dans une équipe quand différents cadres de référence coexistent, le poids des expériences, valeurs, croyances dans le schéma de la personne, comment prendre les différences comme des sources d'enrichissement, prendre conscience de manière pratique des différences de comportements et de l'importance de considérer ces différences dans nos relations avec les autres
- Le langage des couleurs** : découvrir le langage des couleurs, à travers les mots, le ton de la voix, le langage du corps, théorie de Marston, stratégies d'adaptation DISC, applications, théorie de Jung, les 2 attitudes et les 4 fonctions, découvrir les préférences de Jung et leur rapprochement avec les traits dominants de Marston, comprendre la différence entre Style Naturel et Style Adapté. Quelle importance cette dynamique a-t-elle pour soi et dans son rapport aux autres ? S'exercer à des comportements autres que le sien afin d'améliorer les relations avec ses interlocuteurs.
- Comprendre les caractéristiques de profils Arc-en-Ciel DISC**, les conséquences dans la relation, les pistes intéressantes d'adaptation dans une équipe.

durée	Tarifs nets de TVA
1 jour- 7 heures	550€

En présentiel ou en distanciel

En INTRA, ce module peut-être construit à l'échelle d'une équipe

Autres formations

L'Analyse Transactionnelle au service du leader

Voir dates en p 15

F4AT-p
F4AT-d

Pour qui

Toute personne ayant à exercer un leadership dans le cadre de ses missions, qu'il soit manager ou pas

Prérequis

Aucun

Intervenant(e)

- Coach certifié(e) à l'AT, formateur/trice expérimenté(e), ancien(ne) manager

Méthodes pédagogiques

Autodiagnostic
Mises en situations
Interactions,
Pédagogie ancrée sur l'expérience des participants
Exercices de centrage
Debriefs

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Dans une équipe, la qualité des relations entre ses membres est un des facteurs de la réussite et de la performance des résultats atteints par cette équipe. Elle conditionne aussi le bien-être des personnes. A l'inverse, la mauvaise qualité des relations est une des causes principales du burn-out. L'Analyse transactionnelle apporte un éclairage intéressant sur le fonctionnement humain et sur les transactions entre les personnes. Elle fournit des solutions comportementales pour rétablir un climat de coopération, confiance et solidarité.

PROGRAMME

- Apprendre à mieux se connaître** : s'approprier le modèle des "états du moi" et reconnaître les différentes facettes de sa personnalité avec les "États du moi", les utiliser pour s'adapter aux diverses situations de communication. Réalisation de son egogramme. A travers cette compréhension, rechercher une meilleure connaissance et compréhension des autres.
- Rechercher à établir des transactions pertinentes et performantes** : comprendre les différents types de transactions, reconnaître celles qui posent problèmes et comment les éviter dans la relation. Utiliser la puissance des signes de reconnaissance pour donner des feedback constructifs. Redonner aux émotions et au langage des émotions sa place dans la relation. Le cycle de l'autonomie et comment la relation de dépendance peut nuire à la performance.
- Adopter un mode de communication « assertive »** : les positions de vie, éviter ou sortir des jeux psychologiques, le triangle de karpman, l'utilité du contrat dans la relation: poser une demande claire

durée	Tarifs nets de TVA
2 jours- 14 heures	900 €

En présentiel ou en distanciel

Pour en savoir plus : www.ideallead.eu

Autres formations

La sophrologie au service du leader

Voir dates en p 15

F550-p
F550-d

Pour qui

Toute personne ayant à exercer un leadership dans le cadre de ses missions, qu'il soit manager ou pas

Prérequis

Aucun

Intervenant(e)

- Coach certifiée, formatrice expérimentée, sophrologue caycédienne

Méthodes pédagogiques

Atelier expérientiel
Explications théoriques, métaboliques du stress
Séances courtes de sophrologie guidées, alternance entre « faire » et « prendre du recul »
Exercices individuels
Debriefs et partages

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Au cœur de la réalité du rôle de leader se trouve la pression de travail, des résultats attendus par le top management et des attentes des équipes. Tout cela génère un stress que chacun gère différemment. Nous ne sommes pas égaux face aux agents stressés. Dans certaines situations professionnelles, le stress, stimulant quand il est positif, devient invasif, incontrôlable et source de déséquilibres émotionnels et de symptômes physiques désagréables voire franchement pénibles (insomnies, fatigues, tachycardies...). L'objet de ce module est d'arriver à dépasser, rationaliser et gérer les manifestations du stress et d'arriver à se construire un plan d'action personnel pour trouver des réponses.

PROGRAMME

- 1. Apprendre à identifier les sources du stress** endogène (celui que l'on se crée soit même) et exogène, les circonstances de leur apparition, reconnaître ses propres comportements personnels associés au stress (avant, pendant et après).
- 2. A court terme, gérer les manifestations gênantes du stress**, gérer les surcharges émotionnelles et les symptômes physiques pénibles : perceptions sensorielles liées à un état de tension, apprendre à se relaxer instantanément, durablement, réapprendre à respirer, gérer ses émotions
- 3. Et sur le long terme, prendre les décisions** nécessaires et introduire durablement des changements comportementaux de nature à mieux appréhender à l'avenir les sources de stress : dans la prévention du stress endogène, l'accueil de la source du stress, dans la gestion durable de la situation

durée	Tarifs nets de TVA
1 jour- 7 heures	450 €

En présentiel ou en distanciel

PARTICIPEZ A L'UN DE NOS WEBINARS DE PRESENTATION DES PARCOURS

Tous les mois, nous animons un webinar d'1 heure, pour présenter un des parcours et répondre à toutes vos questions

Retrouvez les dates des webinars sur notre page LinkedIn IDEALEAD et sur notre site internet

APPELEZ-NOUS AU 06.47.68.99.13 POUR EN DISCUTER

Notre équipe pédagogique à votre écoute

WWW.IDEALEAD.EU

IDEALEAD
IMPLÉMENTEZ VOTRE LEADERSHIP

Pour en savoir plus : www.ideallead.eu



Le calendrier des Autres Formations au service du leader

codes	Nom de la formation	Dates 2022	
F1PNL-p F1PNL-d	La PNL	22-23 mars	6-7 septembre
F2VE-p F2VE-d	Le voyage du héros	14 avril	5 octobre
F3AEC-p F3AEC-d	Le langage des couleurs	25 mai	27 octobre
F4AT-p F4AT-d	L'Analyse Transactionnelle	15-16 juin	30 novembre – 1 ^{er} décembre
F5SO-p F5SO-d	La Sophrologie	29 juin	8 décembre
P formation en présentiel D formation en distanciel			

DEMANDEZ LES FORMATIONS DU CATALOGUE EN INTRA-ENTREPRISE

Notre équipe pédagogique à votre écoute

- Rapides à mettre en oeuvre
- En tenant compte des spécificités de votre organisation
- Adaptables, modulables
- Dans vos locaux
- Discutées et dimensionnées avec vous

APPELEZ-NOUS AU 06.47.68.99.13
POUR EN DISCUTER

WWW.IDEALEAD.EU



Pour en savoir plus : www.idealead.eu



Notre équipe

Tous nos coachs-formateurs sont riches de deux vies professionnelles: une première partie de carrière dans leur domaine d'expertise et leur secteur d'activité suivie d'une reconversion au coaching et à la formation-action dans un deuxième-temps , avec des cadres de référence variés.

Nous formons une équipe solidaire, portée par des **valeurs humanistes fortes** (Plaisir au travail, Ecoute, Bienveillance et Exigence, Coopération, Collectif) , et des **croyances porteuses** :

- « *La personne et ses talents sont des vecteurs de progrès et de performance* »,
- « *Chacun détient des ressources capables de transformer une situation problématique* »,
- « *Partout où c'est possible, la coopération vaut mieux que la compétition* »,
- « *Le leadership, quand il est assumé de manière centrée, induit de l'implication dans les équipes* ».

Le code déontologique défendu par nos fédérations professionnelles (cadre EMCC ou ICF) nous engage à être supervisés et formés régulièrement à de nouvelles approches innovantes.

Nos coach-formateurs sont ainsi certifiés dans différentes approches :

- PNL Programmation Neuro Linguistique de 3^{ème} génération
- AT Analyse transactionnelle
- Elément Humain
- Arc-en-Ciel DISC
- Process Com
- Triangle de Karpman
- Intelligence Emotionnelle
- Sophrologie caycédienne



Nous engageons pour vous une **démarche d'amélioration continue de nos formations et de nos formateurs**. Nous portons une attention particulière à la formation continue de nos intervenants, tant pour renforcer leurs compétences de facilitateurs, animateurs, coachs, et pédagogues, que pour créer une synergie au sein de l'équipe et harmoniser pratiques et innovations. De plus tous nos intervenants sont supervisés dans leurs pratiques.

Être au plus près de vos besoins

IDEALEAD s'adapte à l'évolution des attentes de ses clients : digitalisation, multi-modalité des offres de formations, tout en accordant une place privilégiée au présentiel, qui garantit l'intégration corporelle et émotionnelle autant que cognitive des apprentissages.

Dès que c'est possible , nous proposons les formations soit en présentiel soit en distanciel et avons adapté notre ingénierie pédagogique à ce nouveau format.

Nos parcours Idealeader® , qui représentent le cœur de notre offre , sont architecturés en mixant, présentiel, apprentissage collaboratif en distanciel, et mentorat tout au long du parcours pour accompagner l'action de formation en situation de travail .

Les formations sont proposées **en INTER-ENTREPRISES** de façon à favoriser les échanges, la mixité culturelle entrepreneuriale et l'apprentissage collaboratif entre pairs .

Nous sommes également en mesure de proposer les mêmes formations **en INTRA-ENTREPRISES** pour répondre à des besoins spécifiques de dynamisation ou de montée en compétences de toute une équipe ou d'une catégorie de personnes au sein d'une entreprise.

Que ce soit à l'issue d'une formation inter ou intra-entreprises, nous pouvons vous accompagner à déployer une AFEST (Action de Formation en Situation de Travail) pour consolider et faciliter l'appropriation des acquis des formations. Notre équipe d'experts, formateurs et coachs est à l'aise avec l'accompagnement en situation des personnes en formation.

Très prochainement , un **CENTRE DE RESSOURCES DIGITAL** sera mis à la disposition des participants aux différentes formations proposées par IDEALEAD. Ils auront ainsi accès à des documents, tutoriels, articles, vidéos, supports de formation qui viendront soutenir leurs recherches de solutions, de réponses à des problématiques vécues, ou anticipées.

Témoignages et références



Lucie G
chef de projet

Dynamique et participative, cette formation est une réelle opportunité pour faire évoluer sa posture, acquérir de nouvelles compétences et outils afin de progresser dans la démarche projet quelle que soit son expérience. Le découpage en plusieurs modules permet de s'appropriier les notions et outils au fur-et-à-mesure, de les expérimenter de façon opérationnelle, et de pouvoir échanger son expérience et ses difficultés avec le groupe qui suit la formation. Le coaching individuel est également un réel atout! Je ressors très enrichie d'un point de vue professionnel, mais également personnel, de cette « aventure » avec un gain de confiance en moi pour mes missions au quotidien et encore plein de ressources à expérimenter pour la suite !

Un parcours de formations très complet qui m'a permis de gagner en compétences, en efficacité et en assurance. Mixant présentiel, distanciel, en groupe ou en coaching individuel, cette formation très enrichissante m'aide au quotidien dans mes missions ; je suis désormais plus outillée et mieux armée pour piloter mes différents projets. On ne naît pas chef de projet, c'est pourquoi cette formation nous apprend parfaitement à le devenir



Mélanie M
chef de projet



Pascal O
Responsable
Production

Devenir manager n'est pas chose facile! Quand on m'a proposé de prendre la direction de mon équipe, j'étais évidemment très fier mais je savais aussi quelque part que ce ne serait pas simple. D'abord parce que manager des anciens collègues, ça m'a mis en difficulté dès le début , et puis je me suis vite rendu compte qu'il ne suffisait pas d'être nommé chef pour être reconnu comme tel par mes collaborateurs. Ca m'a pris des années. J'ai essayé pas mal de plâtre. J'ai suivi ce parcours pour passer à une autre dimension, j'avais la certitude que ça allait booster l'équipe. Et c'est ce qui s'est passé. Je leur ai fait un CR régulier des différentes séquences, c'est un peu comme s'ils avaient suivi la formation avec moi!

Quelques références récentes...



Restons en lien !



Sur notre page IDEALEAD, suivez notre actualité, des articles sur le Leadership et nos informations



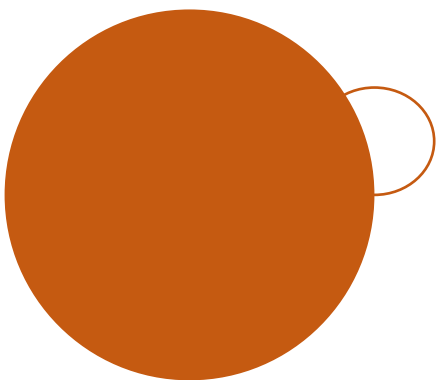
Sur notre page IDEALEAD, suivez nos conseils, nos vidéos et notre communauté d'amis , Likez si ça vous plaît!



Sur notre chaîne IDEALEAD, toutes nos vidéos en ligne



Sur notre site IDEALEAD, conçu comme un centre de ressources , retrouvez l'essentiel de nos programmes et des conseils, et contenus spécialement réservés aux leaders.



RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS



www.idealead.eu
contact@idealead.eu
06.47.68.99.13



IDEALEAD

siège social : 12 allée de la Guérinière, 31320 VIGOULET-AUZIL
marque de Florence Fargier Consulting, SARL au capital de 5000€,
RCS de Toulouse n° B 833 266 273
N° SIRET : 83326627300014 - N° de TVA intracommunautaire : FR94833266273